



BIR

**Verdier og
etiske prinsipper
for
utøvelse av lederskap i
BIR**



Code of Conduct

Verdier og etiske prinsipper for utøvelse av lederskap i BIR

Bakgrunn

BIR er et stort konsern med en virksomhet som spenner over et vidt felt.

Våre ambisjoner, strategiske investeringer og tette samarbeid med andre krever en utvidet aktsomhet hos styremedlemmer og ledere i forhold til rolleforståelse og etisk adferd.

Dette er bakgrunnen for at BIR har utarbeidet et eget dokument som tydeliggjør krav til styre- og ledelsesadferd for vår konsernledelse og styremedlemmer i våre selskaper. Disse er en komplettering av våre etiske retningslinjer, som er gjeldende for alle medarbeidere og styremedlemmer i situasjoner der de representerer BIR.

Ved å vise ansvarlighet i holdning og handling styrker vi BIRs omdømme og anseelse.

Verdier og etiske prinsipper for utøvelse av lederskap i BIR skal brukes som kilde til diskusjon, og som grunnlag til å foreta riktige valg og beslutninger. Det er ønskelig å tilstrebe en kultur der ledere og styremedlemmer i BIR aktivt søker dialog, og deler undring rundt etiske problemstillinger.

Borghild Lekve
Konsernsjef

Aslak Sverdrup
Styreleder BIR AS

BIR har nulltoleranse for korrupsjon, diskriminering og enhver form for trakassering. Som styremedlem eller leder i BIR forplikter jeg meg til følgende prinsipper:

1. Ærlighet og integritet - vi er ærlige og har integritet
 - Vi er ærlige og har integritet når vi utøver vår rolle.
 - Vi opprettholder konfidensialitet der dette er påkrevd.
2. Profesjonelle handlinger – vi handler i tråd med loven og søker å oppfylle lovens formål
 - Vi tilstreber alltid å gjøre det rette i forhold til vårt samfunnsoppdrag, innenfor rammene av det som er lovlig.
 - Vi avstår fra handlinger som kan sette våre selskaper eller vårt samfunnsoppdrag i dårlig lys.
3. Sosialt ansvar – vi erkjenner og respekterer den innvirkning vi har på omverden
 - Vi tar samfunnsoppdraget vårt på alvor og forårsaker ikke bevisst skade.
 - Vi tilstreber en åpen og ansvarlig bruk av økonomiske- og andre ressurser.
4. Ansvarlighet og beslutningstaking – vi erkjenner at vi er rollemodeller og tar ansvar for våre handlinger og beslutninger
 - Gjennom våre handlinger og beslutninger setter vi standarder for utøvelse av vår rolle og for hvordan vi skal behandle hverandre.
 - Vi oppmuntrer til og verdsetter mangfold i synspunkter blant våre medarbeidere.
 - Vi fatter beslutninger som skal ivareta selskapets beste, og vi er lojale til de beslutninger som er fattet.
 - Vi tar ansvar for våre handlinger og beslutninger, samt konsekvensene av disse. Dette betyr å stå ved våre valg, erkjenne og rette opp i feil, og lære av tilbakemeldinger.
5. Objektivitet – vi søker å oppnå størst mulig objektivitet i våre beslutninger, uttalelser og råd
 - Vi lar ikke ensidighet, interessekonflikter eller utilbørlig påvirkning fra andre overstyre vår skjønnsutøvelse.
 - Vi unngår og enhver reell og potensiell konflikt mellom egne private interesser og selskapets interesser.
6. Respekt og rettferdig behandling – vi behandler alle med respekt, omtanke og rettferdighet
 - Vi tilstreber alltid å utvise ansvarlighet i våre handlinger, og er bevisste den innvirkning våre handlinger har på våre medarbeidere, selskapets omdømme, og på samfunnet for øvrig.
 - Vi er rettferdige, upartiske og fremmer likebehandling av alle medarbeidere.
 - Vi tar en aktiv rolle i å forebygge og hindre enhver form for trakassering, herunder seksuell trakassering, eller annen utilbørlig oppførsel.
7. Redelig forretningsvirksomhet – vi opptrer redelig i vår forretningsvirksomhet
 - Vi respekterer våre konkurrenter og konkurrerer ikke på en utilbørlig måte.
 - Vi gjør våre etiske retningslinjer og krav til styre- og ledelsesadferd kjent for våre leverandører og samarbeidspartnere, og forventer at de respekterer disse.

Dokumentet signeres elektronisk