

Redegjørelse for 2020

Selskap	Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Uttak av foreldrepermisjon		Deltidsarbeid Faktisk deltidsarbeid	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner Gjennomsnitt antall uker	Menn Gjennomsnitt antall uker	Kvinner	Menn
BIR AS	24	21	1	1	37	7	4	0
BIR Avfallsenergi AS	6	40	0	1	0	4	0	2
BIR Nett AS	3	6	0	0	0	0	0	0
BIR Privat AS	27	95	8	28	0	2	3	16
BIR Transport AS	5	84	3	24	7	9	1	0
BIR Bedrift AS	17	53	4	1	0	2	1	0
Retura Vest AS	2	19	0	0	0	0	0	0
Norsk Riving AS	0	18	0	3	0	1	0	0
Konserntall	84	336	16	58	22	6	9	18

I BIR har vi 14 nasjonaliteter.

BIR har som mål å være en arbeidsplass hvor det er nulltoleranse for trakassering eller diskriminering. I tillegg handler likestilling om mangfold og tro på at representasjon uavhengig kjønn, forskjellige etniske grupper, forskjellige aldersgrupper og funksjonshemmede bidrar til innovasjon, godt arbeidsmiljø og positive resultater.

Konsernet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan besettes av flest mulig.

BIR er en mannsdominert virksomhet og det er derfor et mål å øke kvinneandelen, spesielt innenfor de områder og stillinger der det er en vesentlig overvekt av menn.

Gjennom vårt slagord «Sammen for en god sak» og våre kjerneverdier; Superpålitelig, Miljøpådriver, Imøtekommende og Lagspiller, arbeider vi også for et mangfoldig og likestilt arbeidsmiljø.

Våre retningslinjer for etikk, varsling og konflikthåndtering sier noe om hvordan vi skal håndtere saker som kan oppstå i virksomheten.

BIR har startet arbeidet med å oppfylle aktivitetsplikten i likestillingsloven.