


List of Signatures Page 1/1 39 V1 Redegjørelse etter åpenhetsloven\_.pdf

Name	Method	Signed at
Walde, Espen Petter	BANKID	2024-04-29 11:18 GMT+02
Ask, Anne-Merete	BANKID	2024-04-29 10:55 GMT+02
Aakre, Kari Foseid	BANKID	2024-04-29 10:36 GMT+02
Langaas, Tori	BANKID	2024-04-29 10:11 GMT+02
Lekve, Borghild	BANKID	2024-04-29 10:03 GMT+02
Kristoffersen, Atle	BANKID	2024-05-06 08:16 GMT+02
Kleven, Mads Wiik	BANKID	2024-05-05 23:38 GMT+02
Sverdrup, Aslak	BANKID	2024-05-04 14:53 GMT+02
Bahus, Gustav	BANKID_MOBILE	2024-04-29 13:26 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 193E96EFEFAC492AAC560A161CF16809

Confidential, Hausvik, Anne Margrethe, 06.05.2024 11:11:44



# REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN – BIR KONSERN.

Oppdatert 25. april 2024. Redegjørelsen dekker perioden fra april 2023 til april 2024.

## Innholdsfortegnelse

1. Innledning – bakgrunn.....	2
2. Virksomhetens organisering.....	3
3. Åpenhetsloven i BIR konsern.....	3
Konsernstrategi .....	4
Bærekraftsstrategi.....	4
Styringsinstruks .....	4
Code of conduct, styre- og ledelsesadferd i BIR .....	4
Retningslinjer for implementering av Åpenhetsloven i BIR konsern.....	4
4. Regelverk for offentlige anskaffelser.....	5
Lov og forskrift om offentlige anskaffelser.....	5
Anskaffelsesstrategi .....	5
Seriositetsbestemmelser.....	5
Påseplikt gjennom byggherreforskriften .....	5
Samarbeid med andre .....	5
Kontraktsmaler.....	6
5. Arbeid med aktsomhetsvurderinger .....	6
Årshjul i åtte trinn.....	6
6. Aktsomhetsvurderinger.....	6
Forankre ansvarlighet hos styret og ledelsen.....	6
Forankre ansvarlighet i styrende dokumenter .....	6
Kartlegge egen virksomhet og dens faktiske og potensielle negative konsekvenser .....	7
Kartlegge leverandørkjeden, og gjøre prioriteringer ut fra risikovurderinger.....	7
Kvalitetssikring.....	7



Virksomhetsområder og virksomhetsspesifikke faktorer.....	7
Utsendelse av brev .....	8
Funn.....	8
Iverksett tiltak.....	8
Kontraktsfesting av krav .....	8
Bærekraftige anskaffelser .....	9
Arbeid med entreprisekontrakter og seriositetsbestemmelser. ....	9
Revisjoner og risikovurderinger utført av eksterne på vegne av BIR.....	9
Revisjoner og risikovurderinger utført av BIRs egne medarbeidere. ....	9
Internopplæring i konsernet. ....	10
Samarbeid med andre. ....	10
Følg opp tiltak, Kommuniser,Gjenopprett.....	10
7. Future-Proof - vi står sammen for menneskerettigheter .....	10
8. Varsling, rett til informasjon og klageadgang.....	11

## 1. Innledning – bakgrunn.

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og ble vedtatt for å fremme virksometers respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle grunnleggende negative konsekvenser av sin virksomhet. Loven er en menneskerettighetslov for næringslivet i Norge, og loven krever at norske selskaper må skaffe seg kunnskap om hvor de har eller kan ha en negativ påvirkning på andre menneskers rettigheter, og jobbe for å stanse slik påvirkning.

OECDs retningslinjer er utgangspunkt for regelverket og selskapene må utføre evalueringer av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av alle leverandørkjedene sine. Dette for å sikre at egnede standarder for etisk sysselsetting oppfylles i alle ledd.



## 2. Virksomhetens organisering

BIR er organisert som et konsern.



BIRs kjerneoppgave er å skape verdi for våre eiere og kunder gjennom å levere effektive, pålitelige og bærekraftige renovasjonstjenester. BIR håndterte 144 382 tonn husholdningsavfall i 2023 og konsernets konkurranseutsatte virksomhet håndterte til sammen 52 127 tonn næringsavfall. BIR er landets eneste renovasjons- og ressurskonsern som har selskaper i hele avfallens verdikjede. BIR eies av 11 kommuner i bergensregionen; Askøy, Bergen, Bjørnafjorden, Kvam, Osterøy, Samnanger, Vaksdal, Øygarden, Voss, Ulvik og Eidfjord.

For nærmere beskrivelse av BIR konsernet og konsernets virksomhet henvises til vår årsrapport som er publisert på BIR.no

Følgende selskap i konsernet inngår i denne konsernrapporteringen etter åpenhetsloven:

Selskapets navn	Organisasjonsnummer
BIR Ressurs AS	985825408
BIR Husholdning AS	984505469
BIR Nyverdi AS	984504942
BIR Bedrift AS	980253937
BIR Infrastruktur AS	990766665
BIR Voss Hardanger AS	930774979

For nærmere beskrivelse av de ulike datterselskapenes virksomheter henvises til selskapenes omtale i BIRs årsrapport på BIR.no, eventuelt ved å etterspørre det enkelte selskaps egen årsrapport.

## 3. Åpenhetsloven i BIR konsern.

I BIR jobber vi på mange plan med å sikre og forebygge brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



### Konsernstrategi

I vår **konsernstrategi** støtter vi med stolthet opp under alle FNs bærekraftsmål. Vi eies av, og er til for samfunnet rundt oss, og ser det derfor som vårt ansvar å bidra til en bærekraftig utvikling. For å bidra på best mulig måte har vi prioritert de bærekraftsmålene hvor vi i størst grad kan gjøre en forskjell. Målene Innovasjon og infrastruktur, Bærekraftige byer og samfunn, Ansvarlig forbruk og produksjon samt Stoppe klimaandringene vil derfor være ekstra viktige for oss. Som en miljøbedrift er bærekraft del av vårt daglige virke- bærekraft skal derfor være en naturlig del av hele organisasjonen og prege alle beslutninger som tas, enten det er store investeringer eller daglige operative valg.

### Bærekraftsstrategi

Vår **bærekraftsstrategi** har tilsvarende fokusområder som både direkte og indirekte vil være retningsgivende for vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er tydelig formulert i kapittelet om Ansvarlig styring og drift. BIR skal være en troverdig aktør i samfunnet. Dette får vi til gjennom;

1. Ansvarlig eierstyring og ledelse
2. Å opprettholde samfunnskritisk og – nødvendig drift
3. Etisk forretningspraksis
4. Ansvarlig kommunikasjon, transparens og påvirkning
5. Overholdelse av krav fra myndigheter og sentrale interessenter
6. God datasikkerhet

Relevante tilknyttede bærekraftsmål er: Anstendig arbeid og økonomisk vekst, Bærekraftige byer og samfunn, Fred og rettferdighet.

### Styringsinstruks

I **BIRs styringsinstruks**, som nærmere beskriver rammene for styring i BIR konsern, presenteres åpenhetsloven i innledningen til dokumentet. Det stilles krav til implementering nedover i konsernet gjennom forankring i selskapenes egne styrende dokumenter

### Code of conduct, styre- og ledelsesadferd i BIR.

Nylig har BIRs konsernledelse utarbeidet dokumentet «**Verdier og etiske prinsipper for BIR**». Dokumentet fremlegges for konsernstyret til beslutning i møte den 25. april 2024. Dokumentet skal komplettere våre etiske retningslinjer, som er gjeldende for alle medarbeidere og styremedlemmer, og fastslår at det hviler et særskilt ansvar på ledere og styremedlemmer i våre selskap. Det er ønskelig å tilstrebe en kultur der ledere og styremedlemmer i BIR aktivt søker dialog, og deler undring rundt etiske problemstillinger.

### Retningslinjer for implementering av Åpenhetsloven i BIR konsern.

Konsernet har utarbeidet egne **retningslinjer for implementering av Åpenhetsloven**. Retningslinjene henviser til et årshjul i åtte punkter som ivaretar kravene til aktsomhetsvurderinger og der roller og ansvar er plassert. Det har siste året vært jobbet med å tydeliggjøre våre retningslinjer. Som del av dette arbeidet har vi også påbegynt et arbeid med å tilgjengeliggjøre maler til en verktøykasse. I første omgang har det vært fokusert på verktøy for gjennomføring av risikovurderinger av leverandørkjeden samt andre samarbeidspartnere.

Også våren 2024 er det utarbeidet en felles redegjørelse for konsernet. Denne gjenspeiler at prosessen så langt har vært styrt fra konsernspiss.



#### 4. Regelverk for offentlige anskaffelser.

BIRs innkjøpsavdeling er sentral i arbeidet med å sikre rammene for trygge og gode arbeidsforhold for arbeidere i alle ledd hos våre kontraktspartnere. Dette gjør de ved å bistå konsernet i å følge regelverket for offentlige anskaffelser.

##### Lov og forskrift om offentlige anskaffelser

**Våre innkjøp** gjennomføres i tråd med lov og forskrift om offentlige anskaffelser, allmenngjøringsloven med forskrift, arbeidsmiljøloven samt annet regelverk som stiller krav til etisk adferd hos leverandørene i BIR.

Vårt kontraktsoppfølgingssystem skal i tillegg ivareta de kommersielle rettighetene og pliktene BIR innehar i kontraktsforhold.

##### Anskaffelsesstrategi

**I vår anskaffelsesstrategi** er ett av våre delmål å redusere miljøbelastningen, fremme klimavennlige løsninger, bidra til ryddige lønns- og arbeidsvilkår og bidra til at grunnleggende menneskerettigheter respekteres.

##### Seriøsitetsbestemmelser.

Som offentlig selskap er vi allerede underlagt en rekke krav knyttet til **seriøsitetsbestemmelser**. Seriøsitetsbestemmelsene innebærer krav til lønns- og arbeidsvilkår, HMS-kort, krav om faglærte håndverkere og lærlinger i prosjekter og begrensninger i adgangen til bruk av underleverandører. Bestemmelsene sikrer også adgang til kontroll av at kravene etterleves.

##### Påseplikt gjennom byggherreforskriften

I våre større byggeprosjekt er vi i tillegg underlagt påseplikt gjennom **byggherreforskriften**. Påseplikten stiller viktige krav til prosjektenes gjennomføring. Kontroller under påseplikten er utført ved bruk av verktøy utarbeidet av Difi (Direktoratet for forvaltning og IKT).

Påseplikten (leverandørkontroll) skulle vi ha utført for alle avtaler som omfattes av allmenngjøringsloven med forskrift og på avtaler hvor det erfaringsmessig kan være mistanke om brudd på lønn og arbeidsvilkår. Kapasitetsutfordringer har medført at et begrenset antall kontroller er blitt utført. Vi har derfor en risikobasert tilnærming når vi jobber med dette og prioriterer å ettergå prosjekter hvor risikoen for brudd er høy.

##### Samarbeid med andre

**BIR har tatt i bruk Startbank** som sin samarbeidspartner knyttet til revisjon og kontroll med sin leverandørkjede knyttet opp mot påseplikten.

Startbank sin virksomhet bygger på tanken om at vi i en stadig mer sammenknyttet verden både har ansvar for hva vi gjør, og for hva som gjøres på våre vegne. Der det er ansvarsplikt er der også behov for kontroll. Som ledd i dette arbeidet har Startbank designet en nettverksmodell og ønsker gjennom den og drive frem en ny type innkjøp med mindre risiko, lavere kostnader og færre ansvarsproblemer. Leverandørene er invitert med i nettverket for å hjelpe dem med å innfri innkjøpernes behov og redusere deres kvalifiseringsbyrde.

Med utgangspunkt i risikovurderinger vil konsernet også løpende vurdere å etterspørre **ekstern bistand for spesifikke tilsyn og kontroller** der vi mangler kapasitet og kompetanse. Slike forespørsler vil primært bli gjort som avrop under rammeavtale konsernet har inngått med revisjonsfirma.





## Kontraktsmaler

I våre kontraktsmaler er innarbeidet **kontraktsvilkår** som ivaretar alle krav i følge Åpenhetsloven og der vi samtidig sikrer oss alle rettigheter til å utføre kontroller som loven pålegger oss.

## 5. Arbeid med aktsomhetsvurderinger

### Årshjul i åtte trinn

Konsernet har utarbeidet en årshjulsplan i åtte trinn. Planen adresserer oppgaver, roller og ansvar og oppfyller kravene til aktsomhetsvurderinger. Det stilles krav til dokumentasjon og systematikk i arbeidet. Et arbeid som vil danne grunnlag for utarbeidelse av den årlige redegjørelsen.

Kort om de åtte trinnene i konsernets aktsomhetsvurderinger;

1. Forankre ansvarlighet hos styret og ledelsen
2. Forankre ansvarlighet i styrende dokumenter
3. Kartlegge egen virksomhet og dens faktiske og potensielle negative konsekvenser
4. Kartlegge leverandørkjeden, og gjøre prioriteringer ut fra risikovurderinger
5. Iverksett tiltak
6. Følg opp tiltak
7. Kommuniser
8. Gjenoppsett

I kapittel seks vil vi nærmere redegjøre for hvert av punktene i konsernets aktsomhetsvurdering.

## 6. Aktsomhetsvurderinger

### Forankre ansvarlighet hos styret og ledelsen

I konsernstyrets møte den 25. april 2024 blir behandlet egen sak om konsernets arbeid med åpenhetsloven, herunder ble presentert et utkast av en oppdatert redegjørelse.

Tilsvarende blir gjennomgått på konsernledelsens møte i mai 2024. I samme møte skal konsernledelsen drøfte den videre prosess for konsernets arbeid med åpenhetsloven. Planen er å utvide teamet av ressurspersoner som jobber direkte med åpenhetsloven. Konsernspiss vil i fortsettelsen ta en mer koordinerende rolle internt i tillegg til å sikre nødvendig faglig oppdatering til ressurspersoner.

### Forankre ansvarlighet i styrende dokumenter

Ansvarlighet i styrende dokumenter er en kontinuerlig prosess. Det vil likevel bli viet ekstra oppmerksomhet ved første revisjon av dokumentene nå som Åpenhetsloven er trådt i kraft. Mye er imidlertid allerede på plass. BIR har over tid arbeidet med å videreutvikle virksomhetsstyring i konsernet blant annet ved utarbeidelse av strategiske dokumenter for ulike styringsnivå i konsernet. BIR har strategiske plandokumenter på ulike nivå som alle bygger på hverandre. Dokumentstrukturen er illustrert i styringshuset.





I tillegg til de strategisk styrende dokumentene i styringshuset vil det være flere styrende dokumenter som naturlig vil omtale Åpenhetslovens krav til ansvarlighet. Flere av disse er nevnt i kapittel 2.

[Kartlegge egen virksomhet og dens faktiske og potensielle negative konsekvenser](#)  
 Konsernledelsen har jevnlig gjennomgang av konsernets risikobilde. Risikoen følges opp med konkrete risikoreducerende tiltak.

Som ledd i arbeidet med implementering av Åpenhetsloven, vil tema rundt vår virksomhets negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, naturlig inngå som ledd i ledelsens risikoarbeid. Det vil på sikt bli utarbeidet et malverk og en enkel verktøykasse til formålet, og oppgaven legges inn i ledelsens årshjul.

[Kartlegge leverandørkjeden, og gjøre prioriteringer ut fra risikovurderinger](#)  
 Kvalitetssikring

Gjennom arbeidet med offentlige innkjøp og innkjøpsregelverket har konsernet kommet langt i arbeidet med å kartlegge sin leverandørkjede. Det har gjennom hele 2023 vært jobbet med å kvalitetssikre hvert enkelt datterselskaps leverandørkjede. Tilsvarende har det vært gjennomført egne risikokartlegginger i hvert enkelt datterselskap. Dette er kontinuerlig arbeid og det gjenstår fortsatt et ikke ubetydelig arbeid med kartlegging av leverandørenes verdikjeder og underleverandører. Tilsvarende kartleggingsarbeid er også påbegynt i forhold til konsernets nedstrømsløsninger. BIR konsernet har en risikobasert tilnærming til denne oppgaven med å kartlegge sine leverandørkjeder og øvrige samarbeidspartnere.

Virksomhetsområder og virksomhetsspesifikke faktorer

Som ledd i konsernets kartleggingsarbeid har det vært jobbet videre med å lage et overordnet bilde av konsernets virksomhetsområder og type forretningsforbindelser. Hovedandelen av BIRs forretningsforbindelser er oppstrøms- og nedstrøms leverandører, og det handles innenfor ulike virksomheter, alt fra varer og utstyr til transport og servicetjenester. Leverandørkjeden er også der BIR kan være direkte forbundet til negativ påvirkning gjennom varer eller tjenester som er levert. Leverandørkjeden har derfor vært en hovedprioritet i risikovurderingen.

God kunnskap om BIR sine leverandører og leverandørkjeder er avgjørende for at BIR skal kunne foreta risikovurderinger og jobbe forebyggende for å minimere risiko knyttet til





menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøvern. For å forstå overordnet risiko for negativ påvirkning knyttet til leverandørene ble det samlet inn informasjon om geografi, bransje, produkt og virksomhetsspesifikke faktorer knyttet til hver enkelt leverandør. Dette gav oss mulighet til å klassifisere våre leverandører som lav, middels eller høyrisiko leverandører.

#### Utsendelse av brev

Som ledd i konsernets kartleggingsarbeid har det vært sendt ut egne brev til ni leverandører. Brevene ble stilet direkte til daglig leder i selskapene og vi har mottatt svar fra syv av de ni. I tillegg til å be om generell informasjon virksomheten (organisasjon, tilstedeværelse i andre land, antall ansatte nasjonalt og internasjonalt, kontaktinformasjon til person med utøvende ansvar for arbeidet med åpenhetsloven) har vi bedt om informasjon knyttet til deres underleverandører deres produkter og produksjonsland. Hver av henvendelsene er knyttet direkte til den avtalen selskapet har inngått med BIR. Det har vært varierende kvalitet på de svar vi har mottatt men utsendelsen har gitt oss verdifull kunnskap som ledd i vårt kartleggingsarbeid.

#### Funn

Kartleggingen avdekket ingen faktiske negative konsekvenser påført av BIR. Men den viser at det er en vesentlig risiko for negative konsekvenser. Resultatene av kartleggingen avdekket at første ledds leverandørene til BIR kan knyttes til landene, Norge, Sverige, Danmark, Finland, Nederland og Tyskland. Hvorav 93% av disse er norske leverandører. Leverandørkjedene kan dog være ganske komplekse, og selv med nordiske leverandører vet man at mange av innkjøpte produkter kan ha sin opprinnelse, enten gjennom utvinning av råvarer eller produksjon, i høy risiko land. Kartleggingen viser at BIR anskaffer en god del av det DFØ omtaler som høyrisikoprodukter, dette er blant annet, kjøretøy, IT utstyr og arbeids- og verneklær.

#### Første ledds leverandører Høyrisiko produkter

Første ledds leverandører	Høyrisiko produkter
<input type="checkbox"/> Norge	<input type="checkbox"/> Kjøretøy
<input type="checkbox"/> Sverige	<input type="checkbox"/> Arbeids- og verneklær
<input type="checkbox"/> Danmark	<input type="checkbox"/> IT utstyr
<input type="checkbox"/> Finland	<input type="checkbox"/> Stål containere
<input type="checkbox"/> Nederland	<input type="checkbox"/> Råvarer benyttet til entrepriser
<input type="checkbox"/> Tyskland	

#### Iverksett tiltak

Det er gjennomført flere tiltak siste årene med fokus på å redusere potensiell risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

#### Kontraktsfesting av krav

For å følge opp risikoen som ble avdekket i kartleggingen har det blitt kontraktfestet krav knyttet til åpenhetsloven, i alle nye kontrakter. Dette gir BIR mulighet til å tettere følge opp krav knyttet til



åpenhetsloven, hvor leverandørene også forplikter seg til å arbeide aktivt med åpenhet i deres virksomhet.

#### Bærekraftige anskaffelser

Det har også gjennom 2023 vært arbeidet med et prosjekt knyttet til bærekraftige anskaffelser. Prosjektet har arbeidet med hvordan BIR i større grad kan anskaffe mer miljøriktige produkter som er fremstilt under gode arbeidsvilkår. Ved utarbeidelse av anskaffelsesplan og ved kontinuerlig arbeid med anskaffelser vil det fremover arbeides mer med risikovurderinger. Risikovurderingene skal ta for seg hvilke anskaffelser som har størst grad av negativt klima og miljø påvirkning, og hvilke anskaffelser hvor det vil være høy risiko for brudd på menneskerettighetene i leverandørkjeden. Avdekkes det høy risiko i noen av anskaffelsene, skal tiltak for å redusere risikoen særskilt vektlegges i anskaffelsesprosessen.

#### Arbeid med entreprisekontrakter og serisitetetsbestemmelser.

- ✓ Konsernstyret vedtok høsten 2020 en plan for oppfølging av entreprenør på større byggeprosjekt. I dette arbeidet ble også kontraktsgrunnlaget oppdatert på alle vesentlige punkter for å sikre at myndighetspålagte forhold, normer, etikk samt rettigheter for personer som har sitt arbeid på byggeplassene, ble ivarettatt på en god måte. Dette planarbeidet og kontraktsgrunnlaget er senere implementert som del av rammeverket for alle BIRs utbyggingsprosjekter.
- ✓ Omorganisering med fokus på å samle kompetanse på større entreprisekontrakter og oppfølging av serisitetetskrav knyttet til dette arbeidet. Konsernet har siste årene gjennomført en omfattende omorganisering i to faser. Fase I med fokus på morselskapet, BIR AS. Fase II med fokus på driftsselskapene. Innstilling til ny organisasjonsmodell fase II forelå den 4.2.2022 hvor BIR Infrastruktur AS sin rolle som byggherre ble tydeliggjort.

#### Revisjoner og risikovurderinger utført av eksterne på vegne av BIR.

- ✓ Høsten 2020 gjennomførte BIR en selvpålagt forvaltningsrevisjon knyttet til leverandør oppfølging. Endelig rapport forelå januar 2021. Revisjonen tok blant annet for seg BIRs oppfølging av etiske krav hos sine leverandører. Som ledd i denne revisjonen ble tre leverandører valgt ut for særskilt kontroll. Resultatet av samtlige tre kontroller var at det forelå forbedringspunkter i tillegg til direkte brudd på regelverket.
- ✓ Vinteren 2022 har BIR fått gjennomført en egen risikovurdering knyttet til engasjement med donasjon av renovasjonskjøretøy til land på Balkan. BIR AS har gjennom flere år hatt et samarbeid med et renovasjonsselskap på Balkan om donasjon av renovasjonskjøretøy i tillegg til at BIR AS er med i et norsk samarbeid, ANIN Balkan Waste Service, som driver en vedlikeholdsorganisasjon rettet mot et tilsvarende baltisk samarbeid. Revisjonsrapport forelå i mars 2023 og forbedringspunkter er fulgt opp av stiftelsen i samarbeid med administrasjonen i BIR.
- ✓ Nå i april 2024 gjennomføres en stedlig kontroll på vårt forbrenningsanlegg i Rådalen. Kontrollene som skal utføres er direkte koblet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi forventer sluttrapport på oppdraget ultimo mai/primo juni 2024.

#### Revisjoner og risikovurderinger utført av BIRs egne medarbeidere.

- ✓ I april 2024 gjennomføres en leverandørkontroll med egne ressurser. En fabrikk i Polen skal besøkes. Det vil bli utført en bred kontroll der både produktkvalitet, HMS krav og krav knyttet til lønns- og arbeidsvilkår vil bli gjennomgått. Fabrikken er valgt ut for revisjon på



grunn av høy risikoprofil, spesielt innenfor lønn/arbeidsvilkår samt mulighet for råmaterialer fra sanksjonerte land.

Internopplæring i konsernet.

- ✓ Gjennom høsten 2023 og vinteren 2024 har det parallelt med risikokartleggingsarbeidet vært gjennomført intern opplæring i konsernet. Dette arbeidet vil fortsette og i fremtiden vil åpenhetsloven bli en del av pensum på BIRs bærekraftsskole, se omtale under.
- ✓ I BIR legger vi til rette for at medarbeidere skal kunne tilegne seg og ta i bruk ny kompetanse og samtidig utvikle den kompetansen vi trenger. Vi har derfor etablert en intern bærekraftsskole som skal bidra til å sikre kompetanseøkning i bærekraft for alle medarbeidere. Det utvikles og gjennomføres interne kurs i relevante bærekraftstema, både som fysiske og digitale kurs. Innsikt og kompetanse om åpenhetsloven er et relevant tema for bærekraftskolen og det vil planlegges for kurs i temaet i løpet av 2024.

Samarbeid med andre.

BIR er ett av medlemmene i samarbeidsorganet, Kommunalt Avfall Vestlandet (KAV), organisasjonsnummer 914721865. KAV har 11 medlemmer. Ni av medlemmene er renovasjonsselskap og to medlemmer er kommunale renovasjonsheter, alle lokaler på Vestlandet. På KAV sitt møte i Bergen i april 2024 ble det bestemt at medlemsbedriftene ønsker å formalisere samarbeid knyttet til leverandøroppfølging i tiden fremover.

Følg opp tiltak, Kommuniser, Gjenoppsett

Under alle våre revisjoner eller stedlige kontroller vil det legges konkrete planer for oppfølgingstiltak dersom det avdekkes brudd på kravene til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Fremgangsmåte og metodikk knyttet til oppfølging rundt tiltak, kommunikasjon og gjenoppsett vil tilpasses hver enkelt sak, dens kompleksitet og alvorlighetsgrad.

Det er i løpet av perioden som denne redegjørelsen dekker, ikke gjort konkrete funn som har krevd oppfølging og gjenoppsett.

## 7. Future-Proof - vi står sammen for menneskerettigheter

Fredag 16. februar 2024 signerte BIR FUTURE-PROOF plakaten på Bergen Næringsråds kontorer.

FUTURE-PROOF er Bergen Næringsråd og Raftostiftelsens samarbeidsplattform for næringsliv og menneskerettigheter som hjelper næringslivet til å etterleve sitt menneskerettighetsansvar.

FUTURE-PROOF plakaten har en to-delt forpliktelse:

1. Bidra inn i nettverket med egen kunnskap, erfaringer og utfordringer
2. Forplikte oss til å ta vårt felles ansvar for å respektere menneskerettighetene på alvor.

I forbindelse med signeringen har BIRs representanter svart på noen spørsmål.

*Hvorfor ønsket BIR å bli med i Future Proof?*

Future Proof ser vi på som et viktig og godt tilbud som gir næringslivet både kunnskap og verktøy når vi skal jobbe med å etterleve vårt menneskerettighetsansvar.

Arbeid med menneskerettigheter er både komplisert og omfattende og det å få være med i et samarbeid hvor kunnskap og erfaringer deles, gjør oss bedre rustet til denne viktige oppgaven.



I BIR jobber vi allerede på mange plan med å sikre og forebygge brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men da åpenhetsloven trådte i kraft fra 1. juli 2022 fikk dette arbeidet en ny dimensjon og kravene til oss ble tydeliggjort. Samarbeid er gjerne suksesskriteriet når kompliserte oppgaver skal løses. Derfor ønsket vi å bli med i Future Proof.

*Kan dere nevne noen utfordringer knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter/miljø som er aktuelle for deres virksomhet?*

BIR har en komplisert og omfattende verdikjede. Vi har oppstrøms- og nedstrømsaktiviteter med svært mange og ulike vare- og tjenestestrømmer. Vi gjør alltid grundige undersøkelser av våre leverandører og forretningsforbindelser som del av våre anskaffelsesprosedyrer og i forkant av avtaleinngåelse. Likevel er det krevende, og ikke alltid mulig, å vite med sikkerhet om våre krav blir etterlevd. Til det er verden og verdikjeden for komplisert. Det blir særlig viktig i tiden fremover å ha fokus på nedstrømsaktiviteter og på de vare- og tjenestestrømmene i vår verdikjede der produksjonen er kompleks.

*Har dere noen tanker om hva dere ønsker å gjøre mer (eller mindre av), eller vil gjøre annerledes for å ivareta menneskerettighets-perspektivet?*

Det å jobbe systematisk med integritetsundersøkelser og stedlige kontroller blir nok viktig i årene fremover. Vi må være sikre på at avfalls- og ressursstrømmer vi sender fra oss (nedstrøms) ikke havner på avveie, i naturen eller i urette hender. Det er umulig å rekke over alt, og det å ha en risikobasert tilnærming er nøkkelen. Gode interne prosesser som tar utgangspunkt i anerkjente metoder, vil være vår tilnærming. I tillegg vil vi satse på å spre kunnskap. BIR har allerede etablert en intern Bærekraftskole og det vil være naturlig for oss å innlemme kunnskap om åpenhetsloven, næringslivets menneskerettighetslov, som del av pensum.

## 8. Varsling, rett til informasjon og klageadgang

Med varsling menes å si i fra om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varsling kan skje internt i virksomheten eller til myndighetene.

BIR har rutiner for varsling i eget kapittel i personalhåndboken.

Offentleglova inneholder bestemmelser om retten til å få innsyn i dokumenter i offentlig forvaltning. I BIR sendes krav om innsyn inn via lenke på BIR.no. Forespørsler om informasjon knyttet til Åpenhetslovens §6, rett til informasjon, sendes via samme lenke.

[Innsyn og postlister - BIR](#)

Gjennom året som har gått er det ikke kommet inn varslingssaker eller krav om informasjon som ikke har vært dekket gjennom å henvise til konsernets redegjørelse.

Forbrukertilsynet er tilsynsmyndighet for Åpenhetsloven. Klage på brudd på åpenhetslovens informasjonsplikt sendes på eget skjema til Forbrukertilsynet.

[Klage på brudd på åpenhetslovens informasjonsplikt - Forbrukertilsynet \(onacos.no\)](#)

Bergen, 25. april 2024

11



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Confidential, Hausvik, Anne Margrethe, 06.05.2024 11:11:44

Document ID:  
193E96EFAC492AAC560A161CF16809

Aslak Sverdrup  
*Styreleder*

Borghild Lekve  
*Konsernsjef/Daglig leder*

Kari Foseid Aakre  
*Nestleder*

Anne-Merete Ask  
*Styremedlem*

Espen Petter Walde  
*Styremedlem*

Gustav Bahus  
*Styremedlem*

Tori Langaas  
*Styremedlem*

Mads Wiik Kleven  
*Styremedlem*

Atle Kristoffersen  
*Styremedlem*



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.